

УДК 796.077.4:331.108.45(470.54)

М. Э. Мустафаев**НЕКОТОРЫЕ ПРОБЛЕМЫ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА НА ПРИМЕРЕ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Статья посвящена проблемным вопросам кадрового обеспечения учреждений физической культуры и спорта. Проанализированы состояния кадрового обеспечения учреждений и формы повышения квалификации и профессиональной переподготовки в области физической культуры и спорта Свердловской области. Представлены аккредитованные общероссийские спортивные федерации и общероссийские общественные организации. Прослеживаются высокие темпы развития физической культуры и спорта в России. На основе статистических данных проведена сравнительная характеристика обеспеченности штатными тренерскими кадрами в городских округах Свердловской области. Выявлены основные образовательные учреждения, занимающиеся подготовкой специалистов в сфере физической культуры и спорта на территории Свердловской области. Особое внимание уделено программе «Кадры в системе учреждений физической культуры и спорта», созданной в Нижнем Тагиле. Изложены основные причины нехватки квалифицированных специалистов физической культуры и спорта в России. Для этого в работе используются материалы Всероссийских исследовательских центров и мнения студентов-спортсменов Уральского федерального университета. Дана характеристика информационно-методического центра, занимающегося повышением квалификации специалистов, и разобраны основные направления и виды деятельности описываемого центра.

На примере муниципалитетов Свердловской области раскрыты формы стимулирования деятельности кадров физкультурно-спортивной отрасли. Перечислены мероприятия по повышению качества физкультурно-спортивной работы в Свердловской области и оказания учебно-методической поддержки тренерам-преподавателям в проведении учебно-тренировочного процесса. На основе анализа совета ветеранов раскрыта роль общественных организаций, сопровождающаяся поддержкой органов управления городских округов. В заключении автор приходит к выводу, что проблема обеспечения учреждений кадрами стоит достаточно остро и требует своего разрешения.

© Мустафаев М. Э., 2018

Ключевые слова: физическая культура и спорт; преподаватели; тренеры; обучение; компетенции; виртуальная стажировка.

M. Mustafaev

SOME PROBLEMS OF HUMAN RESOURCES FOR THE INSTITUTIONS OF PHYSICAL CULTURE AND SPORTS ON THE EXAMPLE OF THE SVERDLOVSK REGION

The article is devoted to the problematic issues of human resourcing of institutions of physical culture and sports. In this article, as an example, the human resourcing of institutions and forms of upgrading qualifications and professional retraining in the field of physical culture and sports of the Sverdlovsk region is analyzed. Accredited All-Russian sports federations and all-Russian public organizations are represented. The key directions of the activity of the assigned tasks are determined. The author traces high rates of development of physical culture and sports in the Russian Federation. The article introduces statistical reports on the number of full-time employees in the sports and sports sector of the Sverdlovsk region. The basis of these data, The author carried out a comparison of the coaching staff of provision in urban districts of the Sverdlovsk region. The main educational institutions engaged in the training of specialists in the field of physical culture and sports in the Sverdlovsk region have been identified. Particular attention is paid to the program "Personnel Provision of Physical Educational and Sport", established in Nizhny Tagil, with the aim of providing the industry with qualified personnel. The author outlines the main reasons for the shortage of qualified specialists in physical culture and sports in Russia. For this purpose, the materials of All-Russian research centers and the opinions of students-athletes of the Ural Federal University were used. The author gives a generalized description of the information and methodical center, which is engaged in improving the qualifications of specialists. The main activities of the Information and Methodological Center were analyzed in detail. On an example of municipalities of Sverdlovsk area, forms of experts activity stimulation in sports and sports branch are opened. The list of measures to improve the quality of physical and sports work in the Sverdlovsk region and provide training and methodological support to trainers and teachers in the conduct of the training process is provided. On the example of the Council of Veterans, the role of public organizations is detailed, accompanied by the support of the governing bodies of

the city districts. Also, the main regulatory and legal acts of the Sverdlovsk region, defining the main areas of social support for veteran athletes and honored coaches are disclosed. In conclusion, it should be underlined that the problem of providing managerial personnel is quite acute and requires its solution.

Keywords: physical culture and sport; teachers; coaches; training; competence; virtual internship.

Немаловажный вклад в состояние здоровья людей и в популяризацию здорового образа жизни в стране готовы привнести организации физической культуры и спорта, их ключевая функциональная мощь — кадры. В наше время период становления физической культуры и спорта стал одним из ведущих направлений социально-экономического развития страны. Стратегия развития физической культуры и спорта в Российской Федерации, утвержденная Правительством РФ в 2009 г. на период до 2020 г., установила пути ускоренного развития отрасли с внедрением инновационных подходов, существенного расширения массового спорта и увеличения степени подготовки кадрового состава. По состоянию на 31 июля 2016 г. в Свердловской области аккредитованы 102 общероссийские спортивные федерации и 35 общероссийских общественных организаций, наделенных правами и обязанностями общероссийских спортивных федераций по различным видам спорта [2].

В последнее время формирование сферы физической культуры и спорта в нашем государстве набирает высокие обороты. Возводятся современные спортивные сооружения, нашей стране поручают проведение соревнований мирового масштаба, большое внимание уделяется юношескому, юниорскому и молодежному спорту. Эти обстоятельства предъявляют новейшие требования к компетентности и мастерству современного специалиста физической культуры и спорта. В последние годы Россия столкнулась с кадровой проблемой в этой области. Молодое поколение специалистов, только что окончивших физкультурные и педагогические высшие учебные заведения, не желает идти работать в школы, вести секции и тренировочные занятия. Свою неготовность идти работать в сферу физической культуры и спорта они объясняют следующими причинами:

- низкий социальный статус тренера в обществе;
- низкая заработная плата (слабое материальное стимулирование);
- недостаточное финансирование спортивной деятельности;

- большой объем документации, на которую в запланированной нагрузке не выделяются часы;
- слабая спортивная инфраструктура;
- отсутствие полноценного социального обеспечения и льготной поддержки со стороны государства [3, с. 65].

Согласно сведениям статистической отчетности на 1 января 2017 г., численность штатных сотрудников физкультурно-спортивной отрасли составляет 9 558 человек. Обеспеченность штатными тренерскими кадрами к нормативу по Свердловской области составляет 24,6 % [4].

В 32 муниципальных образованиях этот показатель выше среднеобластного: городской округ (ГО) Пелым — 76,4 %, Невьянский ГО — 51,2 %, ГО Красноуральск — 49,6 %, Арамильский ГО — 48,6 % и др.

Подготовку специалистов в сфере физической культуры и спорта в Свердловской области обеспечивают следующие образовательные учреждения:

- Институт физической культуры, спорта и молодежной политики Уральского федерального университета имени первого Президента России Б. Н. Ельцина;
- Институт физической культуры Уральского государственного педагогического университета;
- Екатеринбургский колледж физической культуры;
- Нижнетагильский педагогический колледж № 2;
- Областной педагогический колледж.

Чтобы обеспечить отрасль квалифицированными кадрами, предоставить желающим возможность получения высшего специального физкультурного образования, в Нижнем Тагиле была создана муниципальная целевая программа «Кадры в системе учреждений физической культуры и спорта». Она предусматривает получение высшего физкультурного образования в сокращенные сроки.

В муниципальных образованиях Свердловской области работают аттестационные комиссии по присвоению квалификационных категорий работникам физической культуры и спорта. Только в 2016 г. Главной аттестационной комиссией при Министерстве по физической культуре и спорту Свердловской области проведено 67 заседаний, на которых аттестован 551 педагогический и руководящий работник образовательных учреждений.

Для содействия повышению качества физкультурно-спортивной работы в Свердловской области и оказания учебно-методической

поддержки тренерам-преподавателям в проведении учебно-тренировочного процесса в СОГУ СПО «Училище Олимпийского резерва № 1» в 2006 г. был создан областной методический кабинет по физической культуре и спорту. В Нижнем Тагиле в вопросах повышения квалификации специалистов большую роль играет информационно-методический центр, созданный при городском спорткомитете. Лицензия на право образовательной деятельности позволяет Центру проводить семинары для работников отрасли по различной тематике [2].

Для стимулирования деятельности кадров физкультурно-спортивной отрасли в ряде муниципалитетов (Асбест, Березовский, Качканар, Екатеринбург и др.) организуются городские смотры-конкурсы среди коллективов физической культуры, дошкольных и общеобразовательных учебных учреждений, детско-юношеских спортивных школ, среди тренеров-преподавателей, клубов по месту жительства.

Огромную помощь органам управления в сфере физической культуры и спорта оказывают общественные организации. При поддержке органов управления активную организационно-массовую работу ведут советы ветеранов спорта в Екатеринбурге, Нижнем Тагиле, Лесном, Красноуфимске, Каменске-Уральском, Кировграде, Богдановичском и Камышловском районах и в ряде других муниципальных образований. С участием ветеранов спорта проводятся праздничные мероприятия, посвященные различным знаменательным датам. Ветераны спорта регулярно участвуют в спортивных мероприятиях в качестве участников и почетных гостей. Понимание и поддержку ветеранское движение находит в правительстве области, в администрациях муниципальных образований, в спортивных комитетах. В соответствии с указами губернатора Свердловской области от 13 июля 1999 г. № 305-УГ «О социальной поддержке заслуженных ветеранов спорта и членов их семей в Свердловской области», учитывая большой личный вклад спортсменов-ветеранов области в развитие отечественного спорта, выдающимся спортсменам Свердловской области выплачивается пожизненное материальное содержание.

Таким образом, проблема в обеспечении управленческими кадрами, способными к работе в условиях рыночной экономики как в самих организациях физической культуры и спорта различного вида, так и в отрасли управления физической культуры и спорта на всех уровнях — начиная с федеральных органов и заканчивая местными орга-

нами исполнительной власти — считается актуальной и требует скорого разрешения.

Анализ социологических исследований показал, что предпринимаемых мер недостаточно. Для популяризации профессий в сфере физкультуры и спорта необходимо через государственно-частное партнерство и средства массовой информации (PR-деятельность) заниматься популяризацией здорового образа жизни, пропагандой физической культуры и спорта в молодежной среде. Кроме того, надо стимулировать абитуриентов к выбору физкультурно-спортивных направлений обучения путем увеличения количества целевых мест.

Литература

1. О физической культуре и спорте в Российской Федерации. Федеральный закон № Э29-ФЗ от 4 декабря 2007 г. // Российская Газета. 2007. № 4539.

2. Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие физической культуры, спорта и молодежной политики в Свердловской области до 2020 года». Постановление Правительства Свердловской области от 29.10.2013 № 1332-ПП // Областная газета. 2013. № 567—572.

3. Актуальные проблемы и подходы к внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» : Материалы Всероссийской научно-практической конференции. Екатеринбург, 20 ноября 2014 г. Екатеринбург : Урал. гос. пед. ун-т, 2014. 138 с.

4. Паршикова Н. В., Изаак С. И. Разработка стратегического прогноза развития физической культуры и спорта на период до 2030 года//Человеческий капитал. 2016. № 4 (88). С. 10—12.

List of references

1. *O fizicheskoj kul'ture i sporte v Rossijskoj Federacii. Federal'nyj zakon № Je29-FZ ot 4 dekabrja 2007 g.* (2007) [About physical culture and sport in the Russian Federation. Federal law №. E29-FZ of December 4, 2007]. In: *Rossijskaja Gazeta* [Russian Newspaper], № 4539. (In Russ.).

2. *Ob utverzhenii gosudarstvennoj programmy Sverdlovskoj oblasti "Razvitie fizicheskoj kul'tury, sporta i molodezhnoj politiki v Sverdlovskoj oblasti do 2020 goda". Postanovlenie Pravitel'stva Sverdlovskoj oblasti ot 29.10.2013 № 1332-PP* (2013) [About the approval of the state program of Sverdlovsk

region “Development of physical culture, sport and youth policy in Sverdlovsk region till 2020”. Resolution of the government of Sverdlovsk region from 10/29/2013 No. 1332-PP]. In: *Oblastnaja gazeta*. [Regional newspaper], № 567–572. (In Russ.).

3. *Aktual'nye problemy i podhody k vnedreniju Vserossijskogo fizkul'turno-sportivnogo kompleksa «Gotov k trudu i oborone»: Materialy Vserossijskoj nauchno-prakticheskoj konferencii* (2014) [Current problems and approaches to introduction of the All-Russian sports complex “It Is Ready to Work and Defense”: Materials of the All-Russian scientific and practical conference. Ekaterinburg, on November 20, 2014/Ural state pedagogical university]. Ekaterinburg, 138 p. (In Russ.).

4. Parshikova N. V., Izaak S. I. (2016). *Razrabotka strategicheskogo prognoza razvitija fizicheskoj kul'tury i sporta na period do 2030 goda* [Development of the strategic forecast of development of physical culture and sport until 2030]. In: *Chelovecheskij capital* [Human capital], № 4 (88), pp. 10–12. (In Russ.).